

# 女性活躍推進について

## 玉島信用金庫 行動計画（4期）

女性が管理職とし活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日までの5年間

### 2. 内 容

#### <目標>

目標1：管理職に占める女性比率を20%以上にする。

#### <実施時期・取組>

##### ● 2026年 4月～

- ・昇格要件や役割基準の運用を厳格化し、性別に関わらず公平な評価・登用を徹底する。
- ・自己成長や女性のキャリア意識向上を目的としたプログラムを継続するとともに、金庫外の人事交流機会を増やす。
- ・外部研修等男女問わず参加機会を与える。